

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ «ТУГУЛЫМСКИЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ»

пл. 50 лет Октября, 1, п. Тугулым,
Свердловская область, 623650 Телефон
(факс) 2-23-23. e-mail tugulym.cz@egov66.ru
от 02.07.2022 № 95

Директору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Ядрышниковская основная общеобразовательная
школа №22

Ознобихиной М.В.

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

дополнительного соглашения к коллективному договору

ГКУ «Тугулымский ЦЗ» сообщает, что дополнительное соглашение № 1 о внесении дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ядрышниковская основная общеобразовательная школа №22 (623650, Свердловская область, Тугулымский район, д. Ядрышникова, ул. Комсомольская 1), зарегистрировано 02 июля 2022 г., регистрационный номер 8-ДС.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1) В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», письма Минтруда России от 20.08.2013г. № 16-2/10/1-3814 и п.2.3. Протокола заседания Совета по социальной политике при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском Федеральном округе от 30.09.2013г., рекомендуем Вам включать в условия коллективного договора:

- мероприятия, направленные на предоставления льгот и преимуществ для женщин имеющих детей, в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством;
- мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

2) Во исполнение Соглашения об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по реализации на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции, предлагаю внести в коллективный договор обязательства работодателя по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД, а именно:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).
- предоставление работникам информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

Указанные условия могут вноситься в коллективный договор путем заключения дополнительных соглашений к коллективному договору.

Приложение:

1. Дополнительное соглашение на 2 л. – 2 экз.

Директор
ГКУ «Тугулымский ЦЗ»

Н.Б.Соломирская



Исп. ведущий инспектор
Ахмадулина А.В.
+7(34367)2-17-51

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 10485556620218183357344113440560018432977890926

Владелец Ознобихина Марина Владимировна

Действителен с 15.05.2024 по 15.05.2025